

# 現場力を強める定着率アップと職場活性化

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 14,300円

- テキスト1冊 ■サブテキスト（製造現場ハンドブック）1冊
- 添削レポート2回（Web提出可）

「仕事を覚えてもすぐ辞めてしまう」

—— こんな悩みを解決する処方箋

メンバーの定着を図ることは

管理監督者の重要な責務であることを徹底

多様な人材を活かすチームづくりの方策を提案



## ●第1単元

元気ある活性化した職場は  
定着率を高める

- ・仕事のしやすい職場と仕事のしにくい職場
- ・なぜ定着しないのか —— 原因をつかもう
- ・仕事のやりがいのメカニズム
- ・愚痴や不平・不満を表に出そう
- ・働きやすい職場の状態の自己診断
- ・職場を活性化するしくみとシカケ
- ・仕事のゴールをはっきり知らせる
- ・必要な情報をオープンにする

…他

## ●サブテキスト 製造現場ハンドブック

ニケーションとチームワーク／仕事のムダと問題解決／品質管理／原価管理／安全衛生／人材育成

…他

## ●第2単元

メンバー一人ひとりの  
存在感を高めよう

- ・声をかける・相手の話を聞く
- ・一人ひとりの役割を明確にしよう
- ・多様化する職場の現実
- ・チャレンジングな職場づくり
- ・こんなときどうする（ケーススタディー）
- ・すぐに辞めたいと言ってきた新入社員／能力の高い契約社員の嘆き／言われたことしかやらないメンバー／能力のバラツキが大きく、仕事安定しない／まわりを動かす

…他

生産活動／6S(5S)／仕事の5つの責任／仕事の効率化／コミュ

