



若手を育てる職場づくり

●受講期間 1ヵ月

●受講料 7,700円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート1回 (Web提出可)

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

若手社員と仕事を通じてお互いに理解し合い、
しっかりとした信頼関係を築くための実践ポイントを具体的に学ぶことができる

若手社員が自然と職場に溶け込み、チームの一員として力を発揮できるように導く

若手社員が持つ潜在能力を引き出し、活かすことで、
新たな価値観を取り入れながら職場の活性化を図っていく道筋がわかる

●単元

若手社員の能力を引き出し 真の戦力に育てよう

- ・仕事を教えるとは、自ら学ぶ方法を教えること
- ・仕事の全体像とつながりを見せる工夫をする
- ・若手社員との信頼関係をどう築くか
- ・若手社員を育てるOJTのすすめ方
- ・行動の効率化の指導法 (1日の行動計画)
- ・仕事の段取りの立て方と優先順位の教え方
- ・失敗したときの指導の仕方
- ・若手社員のやる気の引き出し方
- ・メンタリングによる指導・支援のすすめ方
- ・カウンセリング・マインドと傾聴のスキル
- ・自立を促すコーチングの方法
- ・相手から“引き出す”質問力を身につける
- ・仕事改善に取り組みさせて、職場を活性化させる
- ・若手社員の意見やアイデアをしっかり受け止める



…他

オンラインでもオフラインでも学習できる! (すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。