



# メンバーのやる気を引き出す 任せ上手・期待上手

●受講期間 2ヵ月

●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

上手な仕事の任せ方のノウハウやコツを習得

「期待する」⇒「信頼する」⇒「やる気が出る」⇒「成長する」

という好循環をつくり出し、仕事のマンネリ化を未然に防ぎ、  
チャレンジする自立的な人材の育て方を体得エンパワーメントの対象であるメンバー(部下)の能力の見極め方や  
適切な業務の設定(割当て)の仕方などを学習

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。



## ●第1単元

### メンバーの成長を促進する 育成の仕方

- ・仕事を任せればリーダーもメンバーも成長できる
- ・任せてもよい仕事と任せてはいけない仕事
- ・任せることによるメンバーのメリット
- ・任せることで生まれるリーダーのゆとり
- ・誰にどんな仕事を任せるか
- ・任せ方の基本ステップ
- ・責任をもって仕事をする職場づくり
- ・任せるための仕事の教え方(任せる前にまずきちんと教えよう) …他

## ●第2単元

### モチベーションを高める 仕事の任せ方

- ・仕事を任せることは放任することではない
- ・任せるときは武器も一緒に(権限委譲の重要性)
- ・育てる気持ちで温かく見守る
- ・コーチングによるメンタルフォロー
- ・失敗も教育のひとつと考えよう
- ・任せる側のリーダーの気持ちも伝えておこう
- ・任せたら干渉しすぎないように注意
- ・仕事には厳しくても人間性は否定しない

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる! (すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。