



# リーダーのジョブ型人材育成マネジメント

●受講期間 2ヵ月

●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊(Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回(Web提出可)

活気に満ちた一体感のある職場づくりの具体策を、

リーダーの側とメンバーの側からそれぞれ解説

リーダーとしての業務への取り組み方や

自身のスキルアップ、メンバーから信頼される業務改善の進め方が学べる

メンバーシップ型からジョブ型に移行しつつある現在の雇用制度を見据え、

リーダーとメンバーのキャリアアップについて考察する



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

## ●第1単元

### 自律型人材の育成を担うリーダーの自己変革

- ・メンバーシップ型からジョブ型に変わろうとしている日本の雇用システム
- ・そもそもジョブ型の雇用形態とはどのようなものか
- ・ジョブ型チームにおけるリーダーの役割・責任・権限
- ・生産性の高いチームのリーダーに共通する7つの特徴
- ・自分の「強み」と「弱み」を分析し、「売り」の能力を身につける
- ・リーダー自身がワーク・エンゲージメントを感じているか
- ・他人任せの組織風土を改善するための着眼点と取り組み方
- ・自分自身の課題をメンバーから教わる「360度評価」のセルフ活用
- ・知識やスキルを学び直しキャリア構築に活かす「リカレント教育」

## ●第2単元

### メンバーの能力と個性を伸ばす支援手法と組織づくり

- ・OJTの計画立案とメンバーを自律に導くポイント
- ・仕事を任せることの意味と目的をメンバーに伝える
- ・上手な仕事の割り当てでメンバーのキャリアをデザインする
- ・任せた仕事がかまうまいか3つのパターンと対応策
- ・企業理念をメンバーと共有し行動に結びつける
- ・メンバーの成長を促すフィードバックの方法と注意点
- ・メンバーをやる気にさせる目標設定と評価のポイント
- ・1on1ミーティングを導入し対話と共感の時間をつくる
- ・[事例研究]メンバーの能力や性格を理解して仕事を任せる
- ・[事例研究]モチベーションを高めて任せた仕事を遂行させる

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。