

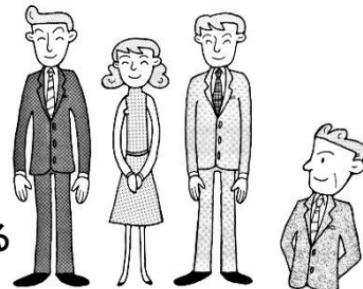
# 職場リーダーがすすめる 契約社員・派遣社員の早期戦力化

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 14,300円

■テキスト2冊+サブテキスト1冊 ■添削レポート2回 (Web提出可)

能力を最大限に引き出す

何となく使いにくいというリーダーの意識を根本から変える  
 契約社員・派遣社員の能力を最大限に引き出すノウハウが身につく  
 多様な人材は組織の阻害要因ではなく革新要因であることを自覚できる  
 問題事例、トラブルケースを多く取り上げすぐ実行できる解決策が学べる



## ●第1単元

### 職場への適応を図る 動機づけの仕方

- ・契約社員・派遣社員の受け入れのための準備
- ・契約内容・仕事の内容を双方がきちんと確認
- ・契約社員・派遣社員はお手伝いではない
- ・割り当てた仕事とその成果評価基準を明確にしておく
- ・立場は違っていても人間としてのつきあい方は同じ
- ・契約社員・派遣社員的身上になって考える
- ・難しい仕事をきちんと任せることの重要性

…他

## ●第2単元

### 早期戦力化のための 指導と仕事の教え方

- ・マニュアルを整備し、正しく教え込む
- ・決められたことを「守り続ける」カルチャーを確立
- ・仕事の指導と人の指導を分けて考える
- ・結果を厳しく評価しても人間性を無視しない
- ・マニュアルに従い、マニュアルを超える仕事の教え方をする
- ・契約社員・派遣社員どうしのトラブル対処法
- ・メンバーと契約社員・派遣社員とのトラブルに対する手の打ち方

…他

## ●サブテキスト

### 契約社員・派遣社員の法律と 労務管理の基礎知識

- I. 雇用形態の違いによる法律上の留意点
  - ・臨時的に雇用した社員の場合
- II. 労働者派遣法のあらまし
  - ・派遣可能な業務
- III. 派遣会社との契約上のチェックポイント
  - ・良い人材を確保するための留意点
  - ・人材派遣会社に求めるべきこと
- IV. 受け入れ職場での労務管理上のポイント
  - ・問題が発生したときの処置の仕方

…他

