



# 中堅社員基本行動

●受講期間 3ヵ月

●受講料 17,600円

マルチデバイス対応

■テキスト3冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート3回 (Web提出可)

行動で実績を示し、自分の能力を伸ばせる“自律”した中堅社員を育成する  
 企業活動の第一線をこなす中堅社員の役割を明確化し、行動への指針を示す  
 実践につながる事例、ノウハウ、手法(スキル)を習得することができる  
 ケーススタディーやチェックリストを多用し、わかりやすく使える

わかるケーススタディ  
 使えるチェックリスト



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

## ●第1単元

### 中堅社員に期待される 思考と行動

- I 自信を持って「任せてください」と言えるか  
90点は評価されない／実績のない者には次の仕事はこない
- II 組織で仕事をすること、期待されること
- III 仕事は与えられるものではなく創り出すもの  
仕事のデザイン能力のみがき方／日常の仕事・探す仕事・創り出す仕事
- IV スピードある行動と日常の努力が成果に直結仕事ができる人はどこが違うのか …他

## ●第2単元

### 仕事の効率化と まわりへの働きかけ方

- I 仕事を正しく、早く、楽にする定石を知ろう
- II チームに推進力をつけるキーパーソンになろう／“フォア・ザ・チーム”の発想で役割を理解しよう
- III できる中堅社員はコミュニケーションがうまい／仕事の場のコミュニケーションはハウレンソウから
- IV 仕事の質を高めるスキル・アップに取り組もう …他

## ●第3単元

### 改善への取り組みと 問題解決のすすめ方

- I 視点を変えれば“宝の山”が見えてくる  
(仕事のできる人の発想に学ぶ)
- II 職場の問題解決に積極的に取り組もう
- III 改善の手筋を知れば提案が生きてくる／  
問題の発見／問題の形成／改善の手法／  
提案の仕方
- IV 競争と協調が中堅社員の実力を鍛える／  
後輩は見ている——真似される先輩になろう …他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。