

# 若手を定着させる職場のしくみと仕掛け

●受講期間 2ヵ月 ●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

若手社員の育成のポイントである魅力ある仕事の提供の仕方、  
次のステップにつながるキャリア形成のあり方を明確化する

若手社員が会社に求めるものと、  
会社が若手社員に求めるものとの違いを認識したうえで、  
そのミスマッチをなくすための方策を検討する

ダイバーシティ・インクルージョンの視点から、  
従来の若手社員の育成法を見直し、  
一人ひとりの個性を活かした新戦力への成長を促す



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

## ●第1単元

### 一人ひとりが成長を実感できる職場づくり

- ・3年どころか1年以内に辞めていく
- ・会社に見切りをつける若手社員の特徵
- ・次代を担う社員に育てる責任
- ・仕事への期待と仕事のミスマッチ
- ・価値観の違いをどう乗り越えるか
- ・迎合せず、長所を活かす育成法
- ・職場環境を事前に十分に知らせておく

…他

## ●第2単元

### 個性を伸ばし、特性を活かした指導育成

- ・入社後のキャリア形成の“見える化”
- ・期待し過ぎも、期待しなさ過ぎも問題
- ・面白い仕事という幻想を取り除く
- ・先輩社員には厳しさとやさしさが必要
- ・本当の「指導」をする覚悟があるか
- ・早く一人前に育てる——スピードが重要
- ・若者が辞めていく職場と上司の問題点

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！（すべての学習方法に対応）

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

一般社団法人日本監督士協会

