

協調力を高める職場づくり

●受講期間 2ヵ月

●受講料 11,000円

マルチデバイス対応

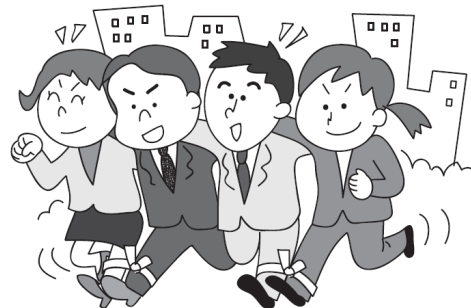
■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

チームへの貢献意欲を高める組織のつくり方と
運営方法について解説した管理監督者向けテキスト

協調力のないチームの具体例と改善ポイントを例示しながら、
強いチームづくりの方法論が最短で身につく内容

もたれあいや馴れ合いではない、真の協調力を高めるための
切磋琢磨による職場づくりの在り方を学ぶ



●第1単元

メンバーどうしが互いに信頼し合えるチーム運営

- ・職場で言葉が減ってきたらチーム崩壊の危険なサイン
- ・メンバーが理念を共有するチームには「らしさ」がある
- ・むやみにワンチームを強制しても若手はついてこない
- ・メンバーから貢献意欲を自然に引き出すテクニック
- ・会話だけでなく、対話ができるチームの関係性を築くには
- ・リーダーみずからが奉仕の気持ちでチームを運営する
- ・結果につながる会議のすすめ方とメンバーの役割分担
- ・「何がしたい？」と尋ねる上司に欠けている「傾聴力」
- ・チームに気づきを与えるリーダーの「質問力」

…他

●第2単元

時代の変化に対応できる強い組織を育てよう

- ・チームに気づきを与えるリーダーの「質問力」
- ・メンバーのモチベーションを上げるリーダーの「声かけ」
- ・上から下への「報・連・相」で連携のズレを修正する
- ・情報がチームの縦横を走るとシナジー効果が生じる
- ・パワハラやセクハラと思われにくいコミュニケーションのつくり方
- ・蓄積するメンバーのストレスを上手に発散させるコツ
- ・チームの一人ひとりにリーダーシップの発揮を求める
- ・役割だけでなく、権限や責任も委譲して自発性を育てる
- ・メンバーどうしが競いあい、フォローしあう組織づくり …他

オンラインでもオフラインでも学習できる！ (すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。

