



# 働きがいのある職場づくり

●受講期間 2ヵ月

●受講料 11,000円

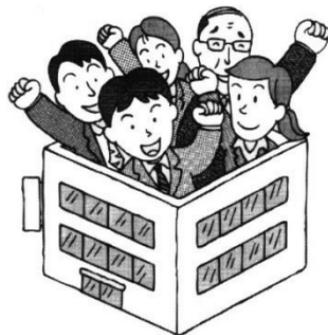
マルチデバイス対応

■テキスト1冊 (Webテキストも閲覧可) ■添削レポート2回 (Web提出可)

「働きがいのある職場」とはどのような組織であるかを理解し、  
「信頼関係の高い組織」にするためのマネジメントの仕方がわかる

職場が生き生きとするために取り組むべき大切なポイントが具体的に学べる

優れた企業の実例を知ることによって、  
「働きがいのある職場」になるための手筋が明確になる



※ テキストはインターネットで閲覧できます。Web提出には「Microsoft Word」が必要です。

## ●第1単元

### 組織における「働きがい」の 意味と課題を理解しよう

- ・「働きがい」のある組織が求められている理由
- ・「満足度」と「働きがい」の両方を高めていこう
- ・「仕事のやりがい」と「組織における働きがい」は別物
- ・「働きがい」が世界最低水準の日本
- ・働く環境の悪化と企業の意識の変化
- ・社員のモチベーションを維持し、高めていく努力が大切
- ・「働きがいのある職場」を実現できる管理者チェックリスト
- ・「働きがい」を破壊する「反面管理者」チェックリスト

…他

## ●第2単元

### 「働きがいのある職場」は こうして実現する

- ・「働きがいのある職場づくり」に必要な10ポイント
- ・「問題の発見」より「強みの発見」が大切
- ・職場の「強み」とその伸ばし方
- ・他社の優れた事例を学び、自社の職場に活かしていこう
- ・本当のコミュニケーションが息づいている
- ・ワークライフバランスに配慮している
- ・いい仕事をした人を認め、感謝して、ほめる
- ・「働きがいのある職場(会社)」の事例研究

…他

オンラインでもオフラインでも学習できる！(すべての学習方法に対応)

※カリキュラム・講座内容などは改訂や変更になる場合があります。